

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia

Plan de Trabajo 2016

Introducción

Con el fin de fortalecer la cultura institucional en apego a los valores del IMAS, la Comisión Institucional de Valores, Ética y Transparencia (CIVET), elabora un Plan de Trabajo Anual, el cual contiene las principales actividades a desarrollar en su ámbito de acción durante este año 2016.

Para su elaboración se considera el marco normativo vigente: lineamientos para las Comisiones Institucionales de Ética y Valores, el marco filosófico de la CIVET y el proceso de la gestión ética institucional:

- Lineamientos para las Comisiones Institucionales de Ética y Valores - Gestión Ética: (emitido por la Comisión Nacional Rescate de Valores (CNRV),” se establecen las bases para que las Comisiones Institucionales y Unidades Técnicas permanentes de Ética y Valores, considerando sus objetivos, realicen sus funciones para la conducción técnica de la gestión ética en sus respectivas instituciones, con el liderazgo y la responsabilidad del Jerarca y los Titulares Subordinados y la participación de toda la administración activa”. La Comisión Nacional de Rescate de Valores (CNRV) se creó mediante el Decreto Ejecutivo No. 17908-J de 3 de diciembre de 1987, publicado en La Gaceta No. 244 de 22 de diciembre de 1987, con el fin de ejecutar los objetivos del Plan Nacional de Rescate de Valores, con la participación de Ministerios y otras instituciones de la Administración Central y Descentralizada.
- Normas Generales de Control Interno para el Sector Público: (Norma 2.3.1 sobre el Fortalecimiento de la ética institucional), se dispone:

“El jerarca y los titulares subordinados, según sus competencias, deben propiciar el fortalecimiento de la ética en la gestión, mediante la implantación de medidas e instrumentos formales y la consideración de elementos informales que conceptualicen y materialicen la filosofía, los enfoques, el comportamiento y la gestión éticos de la institución, y que conlleven la integración de la ética a los sistemas de gestión.”

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia

Plan de Trabajo 2016

Marco filosófico de la CIVET:

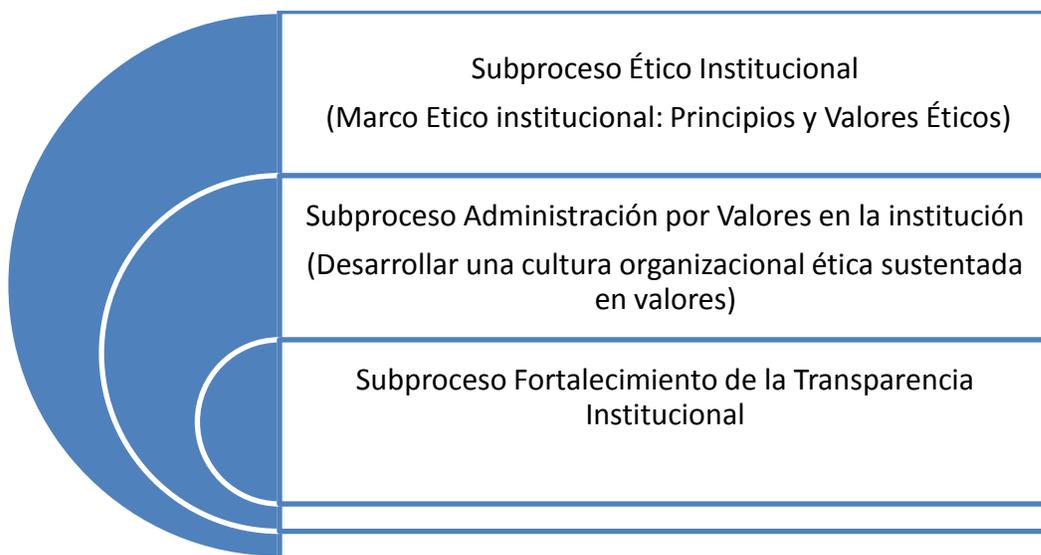
Misión.

Somos una comisión encargada de promover, transmitir y motivar la práctica de los valores institucionales, para concienciar a los funcionarios y funcionarias del IMAS.

VISION

Seremos una comisión consolidada, permanente, innovadora, proactiva, accesible y visionaria, amparada por el marco ético que contempla los principios y valores institucionales, promovemos funcionarios y funcionarias aplicando los valores con un enfoque integral.

Proceso de la Gestión Ética Institucional



De acuerdo con los lineamientos emitidos por la Comisión Nacional de Rescate de Valores se establece lo siguiente para las instituciones:

“Cada institución deberá contar con un Proceso de Gestión Ética que, como mínimo, deberá incluir las siguientes etapas:

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia

Plan de Trabajo 2016

1. *Posicionamiento: Implica la formalización del compromiso del Jerrarca, el establecimiento de una estructura funcional conformada por la Comisión de Ética y Valores y, en algunos casos, una Unidad Técnica. También incluye la capacitación del personal de estas instancias y la elaboración de su plan de trabajo.*
2. *Diagnóstico y Definición del Marco Ético¹: Contempla la realización del diagnóstico ético o de oportunidad y la identificación participativa de los valores compartidos², junto con la redacción del Código o Manual de Ética y Conducta³ y la Política Ética y su plan de acción.*
3. *Comunicación y formación: Corresponde al proceso de comunicación de los valores compartidos, el manual o código y demás elementos del marco ético institucional, así como la creación de mecanismos de retroalimentación y consulta para las personas funcionarias. También contempla procesos de capacitación y formación en el tema, que deben ser sistemáticos y permanentes en cada etapa del proceso.*
4. *Alineamiento: Ejecución de la Política Ética y su plan de acción para el cumplimiento de los compromisos éticos institucionales así como la resolución de las falencias encontradas durante el diagnóstico; esta política o plan se desglosa en metas a incorporar en los Planes Estratégicos Institucionales. Incluye la revisión y adecuación de los procesos de gestión del recurso humano (reclutamiento, selección, formación, educación moral, evaluación de desempeño) y los otros sistemas de gestión institucional.*
5. *Evaluación: Se relaciona con la revisión de las etapas anteriores y la corrección de las falencias encontradas. Las auditorías de la ética forman parte de la etapa de evaluación.*

El proceso de gestión ética es cíclico y permanente para mantener fortalecido el carácter (ethos) institucional.”

En coherencia con lo establecido para el proceso de la gestión ética y con lo desarrollado en la institución en ésta materia, el plan de trabajo para el año 2016, se plantean acciones para las etapas de Posicionamiento, Diagnóstico, Comunicación – Formación y Alineamiento.

¹ El marco ético lo constituye el Marco Filosófico de la Institución (misión – valores – visión), el Código o Manual de Ética y la Política Ética.

² Estos valores se incluyen tanto en el marco filosófico de la institución como en el Código o Manual de Ética.

³ Se consideran equivalentes los nombres Código de Ética, Manual de Principios Éticos, Manual de Valores Compartidos, entre otras opciones, siempre y cuando partan de la misma forma de construcción basada en la ética cívico-dialógica que promueve la CNRV.

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia

Plan de Trabajo 2016

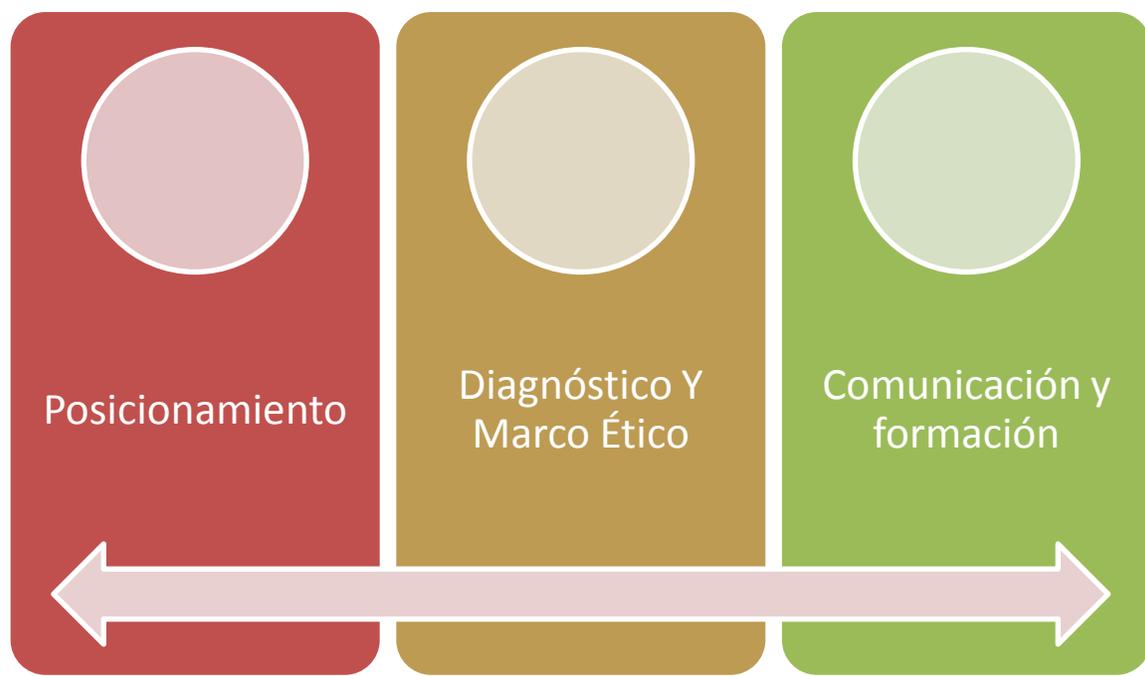
Plan de Trabajo 2016

Objetivo General:

Promover y desarrollar técnicamente el proceso de gestión ética institucional, para lo cual se definirán las principales actividades que busquen fortalecer una cultura institucional basada en la práctica de los valores y comportamiento ético.

Actividades 2016

Para el cumplimiento del objetivo descrito y como parte del proceso de gestión ética, las actividades van orientadas a las siguiente Fases:



Estrategia de Trabajo CIVET 2016 :

Mediante fuerzas de tarea conformadas por los miembros de la CIVET, quienes la compongan realizarán un planteamiento de tareas a realizar en el año 2016.

En cada fuerza de tarea, se nombrará una persona coordinadora a cargo de dirigir las tareas y brindar los avances en su cumplimiento.

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia

Plan de Trabajo 2016

La Coordinadora de la CIVET, dará seguimiento para que cada fuerza tarea cumpla su gestión sobre la promoción de los valores durante el año 2016 asumiendo las responsabilidades de su competencia establecidas en el Manual de Funcionamiento de la CIVET.

Actividades para cada fase:

Cada grupo de trabajo, realizará el planteamiento de actividades en la siguiente matriz, la cual tendrá un seguimiento trimestral.

Objetivos Específicos	Actividades	Meta	Responsables	Cronograma de Ejecución (trimestral)			
				I	II	III	IV
Posicionamiento							
Realizar un proceso de formación como gestores de cambio.	Desarrollo de 4 sesiones de capacitación miembros de la CIVET.	100% personas miembros de la CIVET con capacitación recibida.	Guadalupe Sandoval		x	x	x
	Juramentación de los nuevos miembros de la CIVET						x
Diagnósticos y Marco Ético							
Contar con información del proceso ético institucional mediante los diagnósticos.	Aplicación de encuesta para titulares subordinados (al marco PEI)	100% titulares nivel central con aplicación de la encuesta y al menos un 75 % titulares de Área Regionales.	Coordina: Guadalupe Sandoval		x	x	
	Definir una estrategia de	Estrategia				x	

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia
Plan de Trabajo 2016

Objetivos Específicos	Actividades	Meta	Responsables	Cronograma de Ejecución (trimestral)			
	Aplicación de diagnóstico de percepción de los valores en la población objetivo (al marco PEI)	incluida en el marco del PEI					
	Análisis resultados del índice de transparencia institucional (al marco PEI)	Miembros del CIVET con conocimiento del índice de transparencia	Guadalupe Sandoval	x			
Diseño de la política ética (PEI 2016-2020)	Construcción del planteamiento ético institucional		Guadalupe Sandoval, Xinia Bolaños (participantes sub comisión Ética –PEI)	x	x		
Comunicación y Formación							
Realizar Comunicación de los valores institucionales	Comunicación mediante correos y pizarras informativas en relación con el valor del mes a promocionar. Fondo de pantalla (5 meses- un valor cada mes) Correo en complemento con el fondo,	Divulgación de los cinco valores institucionales 85% de reuniones de personal con el tema de los valores de la institución en las ARDS	Coordina: Luis Alejandro, Rodrigo Guido Mariela Céspedes Yamileth Pepper enlaces nivel				
	Regionales fortalezcan el valor del mes en relación con las conductas asociadas.		Enlaces de las Área Regionales				

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia
Plan de Trabajo 2016

Objetivos Específicos	Actividades	Meta	Responsables	Cronograma de Ejecución (trimestral)			
	Búsqueda de opciones para crear videos motivacionales sobre los valores institucionales.		Idem anterior			x	
	Actualización de la información en la intranet y en la Web.	100% de la información actualizada en la intranet	Lucy Meza y Luis Alejandro Barboza	x	x	x	x
	Participación en las reuniones de las Áreas Regionales para la comunicación de la gestión ética institucional y planteamiento de trabajo.	100% Áreas Regionales Visitadas	Guadalupe Sandoval	x	x	x	x
Implementar acciones para la Formación en temas de valores y ética.	Desarrollo del curso virtual, como parte del proceso de inducción a Titulares Subordinados y personal en general.	Curso diseñado y en plataforma de formación virtual	Guadalupe Sandoval Alejandro Barboza Xinia Bolaños Evelyn Perez En coordinación con Miguel Goñi (RRHH)		x	x	x
	Diseño y Desarrollo del Proyecto "Reconocimiento: "Viviendo los valores". Cierre con la semana de valores institucionales.	Proyecto implementado en un 100%	Guadalupe, Mariela,y Elizabeth, - Yazmín Fernández y Ester Candray._Eve		x	x	x

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia
Plan de Trabajo 2016

Objetivos Específicos	Actividades	Meta	Responsables	Cronograma de Ejecución (trimestral)			
			lyn.				
	Desarrollo talleres mostremos nuestros valores (Planificación-TI y Auditoría Interna- Presidencia).	Cumplir con el 100% de las unidades incluidas en los talleres.	Lucy Meza y Mariela Cespedes		x		
	Sistematización y devolución de resultados y compromisos éticos de los Talleres “Mostremos Nuestros Valores.	100% de los talleres impartidos sistematizado identificación de compromisos éticos.	Enlaces CIVET. Elizabeth Arce. Roxana Murillo- Yadira - Adys (sistematización final).		x	x	

Comisión Institucional de Valores Ética y Transparencia
Plan de Trabajo 2016