SESION ORDINARIA DE CONSEJO DIRECTIVO CELEBRADA
EL LUNES 07 DE MARZO DE 2016
ACTA N° 15-03-2016

Al ser las dieciséis horas con quince minutos del lunes siete de marzo del dos mil dieciséis, se da inicio a la sesión ordinaria del Consejo Directivo Nº 15-03-2016, celebrada en Oficinas Centrales, con el siguiente quórum:

MSc. Verónica Grant Díez, Vicepresidenta, Licda. María Eugenia Badilla Rojas, Directora, Licda. Georgina Hidalgo Rojas, Directora

Se da un receso de 15 minutos para completar el quórum.

Al ser las dieciséis horas con treinta minutos del lunes siete de marzo del dos mil dieciséis, se reinicia la sesión ordinaria del Consejo Directivo Nº 15-03-2016, celebrada en Oficinas Centrales, con el siguiente quórum:

ARTÍCULO PRIMERO: COMPROBACIÓN DEL QUÓRUM:

MSc. Carlos Alvarado Quesada, Presidente, Directora, MSc. Verónica Grant Díez, Vicepresidenta, Licda. María Eugenia Badilla Rojas, Directora, Licda. Georgina Hidalgo Rojas, Directora, Licda. Ericka Valverde Valverde, Lic. Enrique Sánchez Carballo, Director.

AUSENTES CON JUSTIFICACIÓN: Licda. Mayra González León, Directora.

INVITADOS E INVITADAS EN RAZON DE SU CARGO:

MSc. Edgardo Herrera Ramírez, Auditor General, Lic. Gerardo Alvarado Blanco, Gerente General, Lic. Berny Vargas Mejía, Asesor Jurídico General, Dra. María Leitón Barquero, Subgerente de Desarrollo Social, Lic. Daniel A. Morales Guzmán, Subgerente de Soporte Administrativo, MBA. Geovanny Cambronero, Subgerente de Gestión de Recursos, Lic. Carlos Elizondo Vargas, Coordinador Secretaría Consejo Directivo.

ARTICULO SEGUNDO: LECTURA Y APROBACIÓN DEL ORDEN DEL DÍA.

El Presidente Ejecutivo da lectura del orden del día.

La Licda. María Eugenia comenta que en el punto 4 Asuntos Presidencia Ejecutiva debería incluirse como punto 4.1 Visita del Sr. Víctor Morales Mora, Ministro de Trabajo y Seguridad Social para presentar la iniciativa “Mi Primer Empleo”.

Comenta que considera que hay un error, existe el PE-0126-02-2016 y el PE-0211-03-2016 y es lo mismo, nada más que en el primero de los oficios está explícito lo que trata.

El Sr. Ministro de Trabajo nos explicará el programa Mi Primer Empleo y luego el Consejo Directivo, en el punto 4.2, analizará el Convenio que está descrito muy claramente en el PE-0126-02-2016. El inconveniente entre los dos oficios comentados es que el PE-126-02-2016 sí menciona el programa "Mi Primer Empleo".

El Presidente Ejecutivo solicita que en el punto 4 "Asuntos Presidencia Ejecutiva" incluir como 4.1 Visita del Sr. Víctor Morales Mora, Ministro de Trabajo y Seguridad Social para presentar la iniciativa "Mi Primer Empleo", como punto 4.2 Análisis del Convenio de cooperación interinstitucional y aporte financiero, entre el Instituto Mixto de Ayuda Social y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para apoyar a familias en condición de pobreza y pobreza extrema que son atendidas por medio de la Estrategia Puente al Desarrollo y de la oferta programática del IMAS, a fin de que logren su inserción laboral formal, y 4.3 Presentación "Red Nacional de Cuido" a cargo de la Lic. Kenneth Araya, Director REDCUDI.

Una vez realizado los cambios anteriores al orden de día, procede a someterlo a votación.

Las señoras y señores Directores manifiestan estar de acuerdo.

ARTÍCULO TERCERO: APROBACION DE ACTAS No. **10-02-2016 y 11-02-2016.**

ACTA 10-02-2016

La MSc. Verónica Grant comenta que hizo llegar observaciones de forma a la Secretaría de Actas.

La Licda. María Eugenia Badilla comenta que hizo llegar observaciones de forma a la Secretaría de Actas.

ACUERDO Nº 122-03-2016

POR TANTO,

SE ACUERDA.

Aprobar el Acta Nº 10-02-2016 de fecha 18 de febrero de 2016.

El Presidente Ejecutivo somete a votación el anterior acuerdo. Las señoras y señores directores: MSc. Carlos Alvarado Quesada, Presidente, MSc. Verónica Grant, Vicepresidenta, Licda. María Eugenia Badilla Rojas, Directora, Licda. Georgina Hidalgo Rojas, Directora, y Director votan afirmativamente el anterior acuerdo. El Lic. Enrique Sánchez Carballo, Director y Licda. Ericka Valverde Valverde, Directora, se abstienen por no haber estado presente en dicha sesión.

ACTA 11-02-2016.

La Licda. María Eugenia Badilla comenta que hizo llegar observaciones de forma a la Secretaría de Actas.

ACUERDO Nº 123-03-2016

POR TANTO,

SE ACUERDA.

Aprobar el Acta Nº 11-02-2016 de fecha 22 de febrero de 2016.

El Presidente Ejecutivo somete a votación el anterior acuerdo. Las señoras y señores directores: MSc. Carlos Alvarado Quesada, Presidente, MSc. Verónica Grant, Vicepresidenta, Licda. María Eugenia Badilla Rojas, Directora, Licda. Georgina Hidalgo Rojas, Directora, y Director votan afirmativamente el anterior acuerdo. El Lic. Enrique Sánchez Carballo, Director y Licda. Ericka Valverde Valverde, Directora, se abstienen por no haber estado presente en dicha sesión.

ARTICULO CUARTO: **PRESIDENCIA EJECUTIVA**

4.1 Visita del Sr. Víctor Morales Mora, Ministro de Trabajo y Seguridad Social para presentar la iniciativa "Mi primer Empleo".

El Presidente Ejecutivo solicita la anuencia para el ingreso del Sr. Victor Morales, Ministro de Trabajo y Seguridad Social.

Las señoras y señores directores manifiestan su anuencia.

El MSc. Carlos Alvarado agradece la presencia del Sr. Victor Morales, Ministro MTSS y comenta que la idea es que les comente a las personas del Consejo Directivo todo lo relacionado al programa “Mi Primer Empleo” implementación, importancia, alcance entre otros.

El Sr. Víctor Morales, Ministro MTSS agradece la oportunidad de conversar sobre este tema, ya que desde el 14 de setiembre de 2015 se presentó la iniciativa Mi Primer Empleo.

Al asumirse el Gobierno en mayo 2014, se identificó con absoluta claridad que uno de los grandes desafíos que teníamos por delante era el desempleo, con tasas que venía superando las tradicionales y que ya estaban alrededor del 10%, lo cual estaba constituyendo una preocupación sentida y real de la sociedad.

Esto se incluyó en los propósitos que el Presidente de la República incluyó en su campaña y que luego se asumieron en el Plan Nacional de Desarrollo, crecimiento inclusivo para generar empleos de calidad como uno de los grandes objetivos.

Se empezó a trabajar desde el inicio del Gobierno con el apoyo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) una estrategia nacional de empleo y producción. El Estado ha dejado de ser el principal empleador, de manera que el empleo está en el sector empresarial y habría que vincular generación de empleo de calidad con apoyo y fortalecimiento al sector productivo.

Cuando se habla de sector productivo se refieren tanto a la empresa privada tradicional, inversión extranjera directa y a los emprendimientos asociativos que hemos denominado economía social.

En la propuesta donde se hace una alianza público-privada como eje fundamental y se propusieron instrumentos operativos como La Alianza para el Empleo y la Producción que es una mesa de trabajo que se tiene funcionando para atender problemas concretos, este año incluso se está replanteando para atender temas más estratégicos. Se enunció la necesidad de hacer política pública activa, desarrollar algunos programas que permitieran llegar a sectores de la población que requieren un acompañamiento y ayuda especial, jóvenes, mujeres y personas con discapacidad sobre todo este último que tiene índices de desempleo alarmantes por encima del 60%.

A la hora de diseñar política pública para atender esos sectores, se tomaron experiencias internacionales con el apoyo de la OIT, y tenemos estas políticas públicas que se han nominado Mi Primer Empleo, es decir acciones orientadas a ofrecer alternativas de empleo a estos sectores vulnerables de manera fundamental, ha habido experiencias exitosas en Chile, Colombia, México. Valorando estas experiencias construyeron Mi Primer Empleo.

Este programa está dirigido a atender a estas poblaciones vulnerables nos permita aliarnos con el sector empresarial y hacerles una transferencia, de manera que el gobierno acompaña al sector en su compromiso de aumentar la planilla, a cambio de ese compromiso el gobierno hace una transferencia que equivale más o menos a 6 meses de salario de un trabajador no calificado y el empresario aporta la diferencia, de manera que durante un año la persona permanezca contratada formalmente.

El éxito está en que el empresario recibe un apoyo que lo anima a hacer la contratación que de pronto estaba pensando pero aun no lo había hecho. Obviamente el acento esta en estos sectores porque al analizar quienes son los que tienen problemas para emplearse en la realidad de nuestra economía, es decir el grupo de personas que están desempleadas en Costa Rica, son fácilmente identificables son personas donde su formación no calza con la demanda que tiene un sector productivo que básicamente está contratando gente con formación técnica, con idioma, entre otras.

La persona que está desempleada es la que hace filas, es la que solicita ayuda al IMAS; mujeres, personas con discapacidad, personas jóvenes que no terminan el colegio, entonces a estas personas hay que tenderles la mano, ofreciendo un puente para moverse si no lo que sucede es que engrosan los bolsones de miseria y ser presa fácil para actividades delictivas.

El programa va orientado a estas personas, se estimula la empresa para que las contrate, y desde el Ministerio se les da el seguimiento.

Un tema de fondo en un programa como éste es el financiamiento, la propuesta hecha fue que se financiera con transferencias de diferentes instituciones, en el tanto que pudiera con esas instituciones atenderles sus sectores de población, por ejemplo JUDESUR participa porque saben que se trabajara con la gente de la

zona sur del país o JAPDEVA con la población de Limón, en el IMAS con la población en extrema pobreza a través de la Estrategia Plan Puente.

Es importante reflexionar que ciertamente el debate en la lucha contra la pobreza está puesto precisamente en el mercado de trabajo, es decir que con iniciativas como Puente al Desarrollo y con programas de ideas productivas, acciones que se desarrollan orientadas a vincular a la persona en condición de pobreza con iniciativas productivas que les generen oportunidades de empleo.

La idea es fortalecer el mercado laboral, hacer que las personas en condición de pobreza tengan posibilidades de empleo, ya sea asalariado o autoempleo.

Nos interesa mucho el trabajo con el IMAS, y la propuesta concreta es la aprobación del convenio que estaría planteando una transferencia de ₡120.000.000,00 (Ciento veinte millones de colones), se estarían atendiendo entre 80 a 100 personas.

El programa tiene una meta muy ambiciosa, que es que al finalizar el gobierno se debe de haber llegado a 30.000 personas, este año se considera llegar a alrededor de 7.000 personas,

Es un programa que calza con los objetivos IMAS, que va dirigido a atender la población que se identifican a través de Plan Puente al Desarrollo y que nos permite hacer que esas personas se incorporen al mercado laboral.

Esto no es empleabilidad para eso el MTSS tiene otros programas por ejemplo Empleate que son para desarrollar capacidades y tal, pero después el salto al puesto de trabajo cuesta. Acá es directamente, la mujer, es el joven, la persona discapacitada que pasa de su condición de desempleo y vulnerabilidad a un puesto de trabajo con la esperanza que se quede ahí, pero de no ser así al menos la persona va a contar con la experiencia laboral a su favor.

La experiencia que se tiene con las empresas que se han mostrado interesadas es quedarse con las personas contratadas.

El programa va avanzando y quisieran contar con la participación del IMAS a partir del acuerdo de aprobación del convenio que respetuosamente hemos solicitado considerar.

La Licda. María Eugenia Badilla consulta que el MTSS tiene dos tipos de programas, el de capacitación que es EMPLEATE y sin capacitación que es Mi Primer Empleo. Esto quiere decir que a las personas no se les va a capacitar, solamente será que se les aplica la FIS, desempleadas, tienen una discapacidad en la persona joven, sin requisitos de formación, y así la empresa los contrataría. El convenio es ministerio de trabajo con la empresa?

El Sr. Víctor Morales comenta que hizo referencia a que el Ministerio tiene un programa que se llama EMPLEATE que es fundamentalmente un programa de empleabilidad, donde los recursos se invierten en el desarrollo de capacidades, reciben diferentes cursos.

A la hora de evaluar EMPLEATE la expectativa que se tenía era que las personas se incapacitaban e inmediatamente pasaban a ocupar un puesto laboral, pero resultó que no es tan automático, se recibe la capacitación pero luego ubicarse laboralmente requiere de un esfuerzo. Lo que se hace es una complementariedad de iniciativas en el sentido que movemos a personas que se están graduando del programa EMPLEATE.

Aun así se está trabajando estrechamente con Plan Puente al Desarrollo, les remiten personas que se canalizan hacia los servicios EMPLEATE, Mi Primer Empleo.

Desde el punto de vista del IMAS, lo que le interesa al MTSS es potenciar a la población que refiere Plan Puente al Desarrollo. Actualmente el número de personas que les refieren ya llega a 1000 y el convenio menciona de 80 a 100.

La MSc. Verónica Grant comenta que se menciono JAPDEVA y JUDESUR por lo que le gustaría saber que otras están trabajando están trabajando en el programa y la experiencia hasta ahora.

El Sr. Victor Morales comenta que existen también INDER, INAMU, PANI, porque la lógica del Programa es que las instituciones puedan trasladarle recursos que tienen, en el Ministerio algunos recursos de asignaciones familiares están orientándolos hacia el programa.

La Licda. María Eugenia Badilla consulta que si se le dará seguimiento a las empresas en cuanto a pagos, porque tampoco se trataría que la empresa vaya a dar un incentivo de hambre por el trabajo que están haciendo.

El Sr. Víctor Morales comenta que se le dará un seguimiento, Las empresas se comprometen a contratar la persona, y pagar el salario mínimo que corresponde al puesto nombrada y el MTSS le hace las transferencias semestrales, en los procesos habrá una relación de acompañamiento y seguimiento para garantizar que no fue despedida. También existe un control a través de la CCSS.

El Presidente Ejecutivo consulta como ha sido el movimiento de empresas con las que trabajan, y de la parte institucional como ha sido la reacción.

El Sr. Victor Morales comenta que existen alrededor de 970 empresas con las que han firmado convenio, el convenio formaliza la relación y viene un proceso. Se tienen en marcha procesos con JAPDEVA, con el INA se está en un trabajo particular con ellos, una modalidad es fortalecer la experiencia de formación dual de manera que el INA dentro del giro de sus actividades pueda ayudarnos a fortalecer el programa de Mi Primer Empleo dentro de una ventanilla de formación dual, de manera que los muchachos y muchachas que se incorporan a sus capacitaciones pueden trasladarse a las empresas a trabajar.

Actualmente, se encuentran cerca de 250 personas en las empresas contratadas, pero a la a espera de terminar de formalizar convenios con instituciones para poder acelerar la dinámica de colocaciones.

La Licda. María Eugenia Badilla comenta que le gustaría saber si tienen alguna experiencia concreta con instituciones, donde hayan podido penetrar a esas gente pobre.

El Sr. Victor Morales comenta que el tema con INDER está vinculado a la generación y promoción de empleo en zonas rurales, existe una experiencia es con una empresa de la Sra. Laura Bonilla en los distritos del norte de San Carlos, y de Upala, existe actividad agrícola. En el programa se puso un techo que no se podían contratar más de 20 personas bajo este programa, un dato y de cara a una eventual revisión del decreto es que hay empresas y como estímulo para la pequeña empresa.

En la realidad existe una experiencias como la de la Sra. Laura Bonilla que nos dicen que está bien que no sean 100 personas pero contratar 20 son muy pocas, sobre todo en la actividad agrícola, en zonas donde hay un esfuerzo por dinamizar la actividad.

Con la empresa Café Britt existe un convenio, casos en zonas urbanas como la cadena de restaurantes Rostipollos.

Con el INDER a través de los territorios que administra y donde hay estimulo a la actividad productiva, en estos se genere desarrollo empresarial y productivo y entonces con ellos se ofrece esta posibilidad.

La Licda. Ericka Valverde comenta que, de acuerdo con datos de La Nación, se indica que son 760 mujeres y 855 hombres menores de 35 años, de acuerdo con eso, consulta ¿cómo se piensa enfocar el programa para aumentar el empleo en el caso de las mujeres y si existe alguna consideración al respecto? También, en lo que respecta al cuido, desea saber si se ha tocado el tema de corresponsabilidad social del cuido con el INAMU o con la REDCUDI.

El Sr. Victor Morales comenta que en los convenios se incluye una cláusula que la empresa se comprometa a usar este concepto de corresponsabilidad en el cuido, coordinando con el INAMU como hacerlo operativo en la empresas, estas asumen el desafío de involucrarse en el tema.

Hasta el momento hay una contratación importante de mujeres, el comportamiento actual es razonable, en el tema de las personas con discapacidad se acaba de firmar un convenio con Coopesuperación que es una cooperativa de personas con discapacidad que les va permitir atender esa población de manera particular.

También se piensa de cara a la revisión eventual del decreto en la línea de los topes es la posibilidad de establecer condiciones pero sobre todo para las zonas rurales, se puede elevar el tope en el tanto que se haga una contratación preferente de mujeres o de personas con discapacidad.

La Licda. Ericka Valverde comenta que sería importante que, a futuro, se les informara sobre las estadísticas, y sobre cómo las empresas aportan en el tema de cuido: de qué manera se realiza, estructura de esos centros de cuido, especialmente para que no sean solamente cuido sino que se integre el tema de desarrollo infantil.

La Dra. María Leiton comenta que es un gusto contar con el señor Ministro del MTSS en un tema tan importante para la institución, comentar que en la Estrategia Plan Puente tienen estadísticas de las necesidades de la familia en el tema de empleo y existe un 94% de las familias no tiene un trabajo estable y 4.000 jóvenes entre 17 y 24 años no estudian ni trabajan, por lo que esta oportunidad de referir estas familias que se han identificado es de suma importancia. Se conoce que se van a referir muchas más familias de las que se está dando este aporte económico.

En el caso de la Subgerencia de Desarrollo Social se vio esta posibilidad del decreto de Mi Primer Empleo cuando se pidió la ayuda como un tema que permitía articular lo que pretendemos.

Hace un tiempo había visto un informe sobre el estado del empleo en la región y mencionaba la situación de desventaja y desigualdad que tienen las personas jóvenes por la falta de experiencia.

Considera que si se hace esa coordinación con la empresa donde considera que si hay un perfil que cumplir.

El MSc. Carlos Alvarado agradece la visita al Sr. Victor Morales y el espacio en su agenda para venir a explicar la iniciativa Mi Primer Empleo, deseando de antemano los mejores éxitos al programa.

El Sr. Victor Morales agradece a todos y todas por el tiempo que han dedicado a esto, la posibilidad de haber podido conversar al respecto, y el apoyo que le están dando a la iniciativa.

17:18 horas se retira el Ministro Sr. Victor Morales.

4.2 Análisis del Convenio de cooperación interinstitucional y aporte financiero, entre el Instituto Mixto de Ayuda Social y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para apoyar a familias en condición de pobreza y pobreza extrema que son atendidas por medio de la Estrategia Puente al Desarrollo y de la oferta programática del IMAS, a fin de que logren su inserción laboral formal, según oficio PE-0211-03-2016.

El Lic. Berny Vargas comenta que el documento que se pone en conocimiento desde un punto de vista jurídico encuentra asidero en diferentes normas

relacionadas con el accionar de la institución y del Ministerio de Trabajo, en cuanto al MTSS está definido que en el artículo 1 de su ley Orgánica se establecen las competencias del Ministerio y este convenio guarda relación directa y especifica con el inciso 1 del artículo 2, que está referido a la protección efectiva del trabajo humano y a los derechos de los trabajadores.

En el considerando tercero y siguientes que el IMAS en su ley de creación artículo 2 establece cual es su competencia y es el combate a la pobreza y los fines institucionales y los principios que regulan el accionar institucional que están contemplados en el artículo 4 y 6 de la ley de creación hace referencia directa a acciones como atenuar, disminuir o eliminar las causas generadoras de la indigencia y sus efectos, que encuadra perfectamente con la falta de empleo, y que es precisamente lo que el convenio busca evitar.

Atender las necesidades de los grupos sociales o de las personas que deban ser provistas de medios de subsistencia cuando carezcan de ellos y evidentemente una de las necesidades de este grupo de personas es el trabajo.

Así mismo el artículo 34 de la Ley hace referencia al cumplimiento de sus fines, el IMAS podrá financiar, promover y participar en la ejecución de programas destinados a combatir la pobreza por organizaciones públicas.

Se recogen las observaciones planteadas por el Consejo Directivo en la sesión anterior depurando la cantidad de personas promedio o en un rango de personas que podrían estarse atendiendo en este programa, además la indicación específica de que los recursos se giran al fideicomiso del PRONAMYPE del MTSS y que se cuenta con el contenido presupuestario tal y como ha sido definido por la unidad de presupuesto del IMAS.

El convenio en todos sus extremos se ajusta a las condiciones que al IMAS le regula el legislador en su Ley de Creación.

La Dra. María Leitón comenta que todas las observaciones realizadas esta incorporadas, por lo que la SGDS está conforme con lo que se había solicitado cuando se había traído la primera vez.

La Licda. María Eugenia Badilla comenta que existen dos notas una el PE-0211-03-2016 y la otra PE-0126-02-2016 por lo que no sabe si son la misma. En la que

segunda nota si menciona Mi Primer Empleo, lo que se acordó en la modificación también era sobre el Programa Mi Primer Empleo.

Es decir que Mi Primer Empleo tiene que aparecer en las diferentes posiciones.

La modificación presupuestaria fue exactamente para un convenio y ya lo conocieron lo relacionando a este a través del Sr. Victor Morales le parece que se debe usar el nombre como tal.

El Lic. Berny Vargas comenta le parece oportuna la observación para hacer una inclusión de la frase que corresponda para que se indique en el nombre que estas familias van a ser atendidas con el programa Mi Primer Empleo.

Desde un punto de vista jurídico no le resta eficacia al convenio, puesto que el resto del documento si hace referencia al programa, por ejemplo en el artículo primero que es el objetivo general está plasmado.

A la Secretaría de Actas haría llegar la constancia de legalidad actualizada y se utiliza el nombre de la anterior propuesta cambiando la palabra Programa Puente al Desarrollo por Estrategia Puente al Desarrollo.

El MSc. Carlos Alvarado sugiere agregar al convenio la frase "…a través del Programa Mi Primer Empleo", quedando de la siguiente manera "Convenio de Cooperación Interinstitucional y aporte financiero, entre el Instituto Mixto de Ayuda Social y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para apoyar a familias que se encuentran en condición de pobreza y pobreza extrema que son atendidas por medio de la estrategia Puente al Desarrollo y de la oferta programática del IMAS, a fin de que logren su inserción laboral formal a través del programa MI PRIMER EMPLEO.

La MSc. Verónica Grant comenta que en el convenio se indica solamente la condición de Presidente Ejecutivo y quisiera saber si se puede agregar la condición de Ministro de Desarrollo e Inclusión Social.

El Lic. Berny Vargas comenta que existe una particularidad que este Consejo Directivo jurídicamente está imposibilitado para aprobar actos del Ministerio de Desarrollo Humano e Inclusión Social, en el convenio el MSc. Carlos Alvarado aparece como Presidente Ejecutivo. El hecho de agregar con rango de Ministro, ha generado en diferentes opiniones jurídicas un aspecto de nulidad relativa.

La MSc. Verónica Grant comenta que le parece una lástima porque se ha visto en repetidas ocasiones la importancia de que se nombre un Presidente Ejecutivo con rango de Ministro, lo bueno que esto es para la misma gestión de la institución.

La Licda. María Eugenia Badilla comenta que un decreto está por encima de un acuerdo de Consejo, le gusta que quede claro que cuando presentaron la primera modificación presupuestaria le preocupó que en lugar de aparecer muchos millones hacia programas específicos de la institución y tuviera que hacerse hacia este programa, pero al existir un decreto, y existir un programa en el MTSS de índole netamente social, lo lógico es apoyarlo, si el MTSS tiene y bien explicado a través del Sr. Victor Morales, Ministro de Trabajo hoy a este Consejo Directivo, por su puesto que está de acuerdo en apoyarlo.

Le daba pena que desde el principio se hicieran correcciones y no presentaran programas estratégicos a la población objetivo meta de parte del IMAS, pero por supuesto con las explicaciones que les hicieron llegar de parte de la administración, donde viene el Decreto, la visita del Sr. Ministro, de paso agradecerle la gentileza al Sr. Victor Morales para estar el día de hoy dando la explicación, por supuesto que apoya este convenio.

El Presidente Ejecutivo comenta que esta iniciativa desde el Poder Ejecutivo se valora como importante, lo que se ha identificado y le pareció interesantísimo escuchar al Sr. Victor Morales, porque es un discurso muy parecido al nuestro pero desde el punto de vista de trabajo y de cómo acompañar a la gente en no solo capacitarse si no en obtener ese empleo, como es una población de mujeres, jóvenes, personas con discapacidad que está excluida del mercado laboral.

Otra cosa que da satisfacción es ver ese trabajo interinstitucional, de que varias instituciones están apoyando y otras se van sumando siempre en función de fortalecer la iniciativa.

El MSc. Carlos Alvarado le solicita al Lic. Carlos Elizondo dar lectura del **ACUERDO Nº 124-03-2016**

CONSIDERANDO

PRIMERO: Que mediante oficio AJ-215-03-2016 de fecha 4 de marzo de 2016, el Lic. Berny Vargas Mejía, traslada a la Presidencia Ejecutiva, la propuesta de “Convenio de Cooperación Interinstitucional y aporte financiero, entre el Instituto

Mixto de Ayuda Social y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para apoyar a familias que se encuentran en condición de pobreza y pobreza extrema que son atendidas por medio de la estrategia Puente al Desarrollo y de la oferta programática del IMAS, a fin de que logren su inserción laboral formal, a través del programa MI PRIMER EMPLEO", el cual cuenta con su constancia de Legalidad N° 07-2016-CL del 4 de marzo del 2016, manifestando a su vez el cumplimiento y legalidad del Ordenamiento Jurídico de su contenido.

SEGUNDO: Que mediante PE 0211-03-2016 de fecha 4 de marzo de 2016, el MSc. Carlos Alvarado Quesada, Presidente Ejecutivo, somete para análisis y consideración del Consejo Directivo, la propuesta de "Convenio de Cooperación Interinstitucional y aporte financiero, entre el Instituto Mixto de Ayuda Social y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para apoyar a familias que se encuentran en condición de pobreza y pobreza extrema que son atendidas por medio de la estrategia Puente al Desarrollo y de la oferta programática del IMAS, a fin de que logren su inserción laboral formal a través del programa MI PRIMER EMPLEO".

TERCERO: Que la superación de la pobreza es una responsabilidad social y no individual, que requiere de compromisos solidarios y de una participación conjunta entre las diversas entidades públicas, comunidades y familias.

CUARTO: Que el Instituto Mixto de Ayuda Social, es un ente social descentralizado del Estado, que tiene la obligación de formular y ejecutar una política nacional de asistencia y promoción social, para los sectores más débiles de la sociedad costarricense, realizando acciones diversas para incorporar a estos sectores al desarrollo económico y social de la nación, para lo cual está facultado a coordinar con otros entes públicos y privados.

QUINTO: Que la Ley 4760, Ley de Creación del Instituto Mixto de Ayuda Social, establece lo siguiente:
[…]
Artículo 4: El Instituto Mixto de Ayuda Social tendrá los siguientes fines:

b) Atenuar, disminuir o eliminar las causas generadoras de la indigencia y sus efectos;

c) Hacer de los programas de estímulo social un medio para obtener en el menor plazo posible la incorporación de los grupos humanos marginados de las actividades económicas y sociales del país;

d) Preparar los sectores indigentes en forma adecuada y rápida para que mejoren sus posibilidades de desempeñar trabajo remunerado;

e) Atender las necesidades de los grupos sociales o de las personas que deban ser provistas de medios de subsistencia cuando carezcan de ellos;

f) Procurar la participación de los sectores privados e instituciones públicas, nacionales y extranjeras, especializadas en estas tareas, en la creación y desarrollo de toda clase de sistemas y programas destinados a mejorar las condiciones culturales, sociales y económicas de los grupos afectados por la pobreza con el máximo de participación de los esfuerzos de estos mismos grupos; y

g) Coordinar los programas nacionales de los sectores públicos y privados cuyos fines sean similares a los expresados en esta ley.
[…]

Artículo 6- El IMAS realizará sus actividades y programas con sujeción a los siguientes principios fundamentales:
c) Ejecutar los programas a nombre del desarrollo del individuo y del país y la dignidad del trabajo y la persona;
[…]

Artículo 34.- En el cumplimiento de sus fines, el IMAS podrá financiar, promover o participar en la ejecución de programas destinados a combatir la pobreza que sean propuestos por organizaciones privadas o públicas sin fines de lucro".
[…]

SEXTO: Que al ser el IMAS la institución responsable de atender el problema de la pobreza y la pobreza extrema en el país, ha desarrollado los sistemas de información, instrumentos y la experiencia necesaria, que le permiten realizar alianzas estratégicas exitosas y articulación inter institucional.

SETIMO: Que el artículo 56 de la Constitución Política de la República de Costa Rica dispone lo siguiente: "El trabajo es un derecho del individuo y una obligación

con la sociedad. El Estado debe procurar que todos tengan ocupación honesta y útil, debidamente remunerada, e impedir que por causa de ella se establezcan condiciones que en alguna forma menoscaben la libertad o la dignidad del hombre o degraden su trabajo a la condición de simple mercancía. El Estado garantiza el derecho de libre elección de trabajo."

OCTAVO: Que el Decreto Ejecutivo Nº 39213-MTSS-MEIC, que es el Decreto de la Creación del Programa Mi Primer Empleo y Declaratoria de Interés Público y Nacional, establece en sus artículos 2, 6, 7 y 8 lo siguiente:

"Artículo 2°—Objetivo. Mi Primer Empleo tiene el objetivo de promover la contratación de personas jóvenes de 18 a 35 años, mujeres y personas con discapacidad sin importar la edad, y entre estos grupos, personas en condición de pobreza, en el sector productivo nacional, por medio de un beneficio económico que otorgará el Estado a las empresas que se inscriban al Programa y aumenten su planilla en las poblaciones objetivo del programa.

Artículo 6°—Declaratoria. Se declara de interés público y nacional el programa Mi Primer Empleo y sus actividades, tendientes a reducir el desempleo en las poblaciones beneficiadas por lo que se autoriza al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social por medio del programa, a recibir contribuciones económicas de parte de instituciones del sector público y privado.

Artículo 7°—Cooperación. Las Instituciones del Sector Público y el Sector Privado, dentro del marco legal respectivo y de acuerdo con sus competencias, podrán gestionar mecanismos de apoyo y cooperación con el programa Mi Primer Empleo. Para ello, se seguirán las estipulaciones legales y constitucionales que regulen la materia según el ordenamiento jurídico costarricense.

Artículo 8°—Colaboración. Las instituciones del Sector Público, Instituciones Autónomas y Descentralizadas, dentro del marco legal respectivo, podrán contribuir con cualquier tipo de recursos económicos al Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, que coadyuven al cumplimiento de los objetivos de Mi Primer Empleo, en la medida de sus posibilidades y sin perjuicio del cumplimiento de sus propios objetivos. Igualmente este programa podrá recibir los recursos del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares, los cuales, en ningún caso, podrán ser utilizados para asumir gastos administrativos, y para su utilización se debe cumplir con los requisitos propios de la Ley del Fondo de Desarrollo Social y Asignaciones Familiares (FODESAF). Estos aportes deberán ser transferidos al

Fideicomiso 02-99 MTSS Pronamype/Banco Popular, responsable de la administración de los fondos del programa, por medio de la Caja Única del Estado."

NOVENO: Que según la Encuesta Continua de Empleo y la Encuesta Nacional de Hogares publicadas por el Instituto de Estadística y Censos, el desempleo afecta en mayor medida a las personas jóvenes (21,8%), a las mujeres (12,1%), a las personas con discapacidad (60%), y a las personas en condición de pobreza (14,4%) y que es responsabilidad del Estado promover políticas públicas que faciliten la creación de oportunidades para el desarrollo pleno de las poblaciones más vulnerables.

DÉCIMO: Que mediante el Programa Mi Primer Empleo, el Gobierno de la República promueve la creación de puestos de trabajo para poblaciones en condición de pobreza, por medio de un aporte económico que se entrega a las empresas por cada persona contratada en el marco del programa, previo cumplimiento de una serie de requisitos establecidos en el Decreto Ejecutivo, tales como encontrarse al día con sus obligaciones tributarias y con la seguridad social, mantener a las personas contratadas al menos por un año, y permitir que la Unidad Ejecutora del programa pueda verificar periódicamente la permanencia de esas personas en la empresa y que la planilla se mantenga en aumento.

DÉCIMO PRIMERO: Que las empresas participantes contrataran personas inscritas en la base de datos de Mi Primer Empleo administrada por el MTSS, entre las que se encuentran únicamente jóvenes, mujeres de todas las edades, y personas con discapacidad, que para los efectos de este convenio estarán en condiciones de pobreza extrema, según lo establece el Decreto Ejecutivo y las personas beneficiarias del plan Puente al Desarrollo del Instituto Mixto de Ayuda Social (IMAS), entre otros.

DÉCIMO SEGUNDO: Que el plan Puente al Desarrollo tiene como objetivo combatir la pobreza de las familias desde un enfoque multisectorial e interinstitucional, garantizando el acceso al sistema de protección social, al desarrollo de capacidades, al vínculo con el empleo y la empresariedad, a las ventajas de la tecnología, a la vivienda digna y al desarrollo territorial, mitigando la desigualdad y respetando los enfoques definidos como estratégicos, en aras del desarrollo humano e inclusión social.

POR TANTO,

SE ACUERDA,

Aprobar el Convenio de Cooperación Interinstitucional y aporte financiero, entre el Instituto Mixto de Ayuda Social y el Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, para apoyar a familias que se encuentran en condición de pobreza y pobreza extrema que son atendidas por medio de la estrategia Puente al Desarrollo y de la oferta programática del IMAS, a fin de que logren su inserción laboral formal, a través del programa MI PRIMER EMPLEO".

El Presidente Ejecutivo somete a votación el anterior acuerdo. Las señoras y señores directores: MSc. Carlos Alvarado Quesada, Presidente, MSc. Verónica Grant, Vicepresidenta, Licda. María Eugenia Badilla Rojas, Directora, Licda. Georgina Hidalgo Rojas, Directora, Licda. Ericka Valverde Valverde, Directora, y Lic. Enrique Sánchez Carballo, Director votan afirmativamente el anterior acuerdo.

A solicitud del señor Presidente Ejecutivo, las señoras y señores Directores declaran firme el anterior acuerdo.

4.3 Presentación "Red Nacional de Cuido" a cargo de la Lic. Kenneth Araya, Director REDCUDI.

El Presidente Ejecutivo solicita la anuencia para el ingreso de las personas funcionarios de la Red Nacional de Cuido Lic. Keneth Araya, Lic. Danny Esquivel, MSc. Cinthya Aguilar y MSc. Alfonso Durán.

Las señores y señores directores manifiestan su anuencia para el ingreso de las personas funcionarias.

El Lic. Kenneth Araya expone la presentación "Red Nacional de Cuido y Desarrollo Infantil (REDCUDI)" la cual forma parte integral de esta acta.

Comenta acerca de la definición de competencias institucionales. En relación con el tema de ***criterios vinculantes***: las recomendaciones de la Secretaría Técnica y la Red Nacional de Cuido y Desarrollo Infantil (ST-REDCUDI) no son vinculantes, son competencias asignadas a otras instancias (por ejemplo Consejo de Atención Integral, Ministerio de Salud, Patronato Nacional de la Infancia). Esto implica que si se emiten criterios que sean vinculantes se expondrían jurídicamente.

Hay instrumentos que facilitan la definición de competencias:

- Propuesta del Reglamento de la Ley 9220 (delimitación de los alcances de la ST-REDCUDI).
- Marco Conceptual, Operativo y Organizacional de la REDCUDI (definición de procesos para establecimiento de competencias).
- Plan Estratégico Institucional (definición de responsables / actividades / plazos).

El no contar con criterios vinculantes no debe ser visto como un vacío o debilidad, por cuanto forman parte de la Red instituciones que poseen competencias claras y vinculantes, obligándose así a la ST-REDCUDI a fortalecer los mecanismos de coordinación.

En cuanto a la diferenciación entre las alternativas de atención infantil: Surgen en distintos momentos históricos. Se adaptan a las condiciones geográficas y las necesidades poblacionales. Trabajan por el mismo fin: el desarrollo infantil integral. Cumplen estándares mínimos de calidad, sin que necesariamente sea vinculante que el servicio prestado sea el mismo (por ejemplo, hay alternativas con horarios de atención ampliado, inclusive superior a 10 horas, mientras que otras cuentan con horarios reducidos).

En cuanto a la coordinación con la Dirección Nacional CEN-CINAI, en busca de hacer uso de la infraestructura existente en los CECUDI, se han firmado convenios para la operación de CECUDI como modalidad CEN-CINAI: (Hojancha, Nandayure, Bagaces, Puntarenas, Alajuelita y León Cortés).

CEN-CINAI facilita los planos constructivos modelo CEN-CINAI, para la construcción de proyectos CECUDI municipales. En coordinación con la ST-REDCUDI, en el 2015 CEN-CINAI impartió dos sesiones de capacitación sobre "Salud oral y alimentación complementaria" mediante la cual se logró capacitar a 61 Hogares Comunitarias.

CEN-CINAI diseñó un patrón de menú para ser entregado a las madres comunitarias. La Dirección Nacional CEN-CINAI ha participado en la planificación de los productos del préstamo BID, en lo que respecta a Mapeo de oferta y demanda para orientar la inversión social. Se enfatiza en infraestructura (CEN-CINAI) y subsidios (IMAS).

Con el Ministerio de Educación Pública (MEP) siempre en el marco de la coordinación interinstitucional, indica que los servicios de la REDCUDI deberán entenderse, según Ley 9220 en su artículo 1, como complementarios y no

sustitutos de los servicios de educación preescolar prestados directamente por el Ministerio de Educación Pública. La oferta de servicios incluye niños y niñas de 0 a 12 años de edad, es decir, pueden recibir atención quienes se encuentran en edad escolar. Los niños en edad escolar reciben 100% del subsidio correspondiente a la modalidad de atención. El MEP forma parte de la Comisión Consultiva y la Comisión Técnica Interinstitucional de la REDCUDI. Y la Secretaría Técnica coordina con el MEP la capacitación a las alternativas infantiles sobre el nuevo programa de educación preescolar del MEP. Y en cuanto a la estrategia "Yo me apunto" que tiene que ver con cuido nocturno de niños y niñas, se ha incorporado 68 niñas y niños, y se ha avanzado porque no había gente incorporada, existe una ruta para fortalecimiento de esto y la ampliación de esta cobertura.

Con respecto al tema de la Red Nacional de Cuido y Género, este requiere atención, esto en un trabajo conjunto con el Instituto Nacional de la Mujer. La **PIEG** posiciona la corresponsabilidad social en el cuidado como un asunto estratégico para el avance en la igualdad. La ST-REDCUDI participa en la formulación del Plan de Acción de la PIEG. Según el Artículo 2 de la Ley 9220 en el inciso d, le corresponde "Procurar que los servicios de cuido y desarrollo infantil permitan la inserción laboral y educativa de los padres y las madres."

Además, se busca la construcción de un estudio de incorporación laboral y socioeducativa de personas encargadas de niños y niñas que participan o potenciales participantes de la Red. En el 2015 se ejecutaron 12 sesiones del taller **"Calidad y corresponsabilidad en el cuido",** para un alcance de 304 alternativas de cuido capacitadas. En coordinación con el INAMU se impartieron 3 sesiones del taller **"Apropiándonos de nuestros derechos humanos"** que permitió la capacitación de 45 alternativas de cuido y desarrollo infantil en el 2015. La ST-REDCUDI continúa con el trabajo de coordinación de actividades en la materia para el año 2016.

Comenta que consideran pertinente traer a colación los alcances del Informe de la Contraloría General de la República (CGR), lo cual fue entregado oficialmente a la institución en el mes de enero.

Algunas Disposiciones de la CGR en el Informe DFOE-SOC—IF-18-2015 son las siguientes:

• A la Dirección Ejecutiva de la Secretaría Técnica de la REDCUDI le corresponde elaborar y proponer a la Comisión Consultiva: Un Proyecto de políticas y

lineamientos estratégicos en materia de articulación. Un Plan Estratégico para la REDCUDI. Un Marco Conceptual, Operativo y Organizacional de la REDCUDI. Una estrategia en materia de inserción de los padres y madres o personas encargadas al mercado laboral y/o educativo. Y un informe de los proyectos de inversión en infraestructura, para asegurar que una verdadera priorización de necesidades.

El señor Presidente Ejecutivo, realiza un paréntesis, donde comenta que la Contraloría General de la República hace un estudio del periodo de enero a diciembre del año 2014, el cual después de hacerle informe lo entrega en borrador a finales del año pasado y lo emite públicamente en enero del presente año. Ese informe contiene una serie de disposiciones de lo investigado en el año 2014 que incluye el cierre de la administración anterior y parte de la administración actual. Allí se emiten estas disposiciones, que son las que tienen que cumplir en el de este año, esas disposiciones van en línea con lo que se ha planteado sobre la REDCUDI por lo que se ve como una oportunidad para ejecutar.

El MSc. Alvarado hace énfasis sobre los diferentes niveles, un nivel es la Comisión Consultiva que está integrada por varios Ministros y Ministras. Menciona que el día de hoy se reunieron en el Ministro de Salud, la Ministra de Educación, el Viceministro de Trabajo, una representante del PANI y su persona, y es ahí donde con esos representantes se forma la Comisión Consultiva del nivel político.

Además, comenta que hoy se aprobó a la Comisión Técnica Interinstitucional, es decir a los técnicos de las distintas instituciones que ahí están, se hizo un mandato de empoderamiento y también se les instruyó cumplir con estas disposiciones, las cuales son tanto del grupo político como del grupo técnico, así como al Lic. Kenneth Araya quien es Director de la Secretaría Técnica quien es quien debe llevar este proceso adelante.

El Presidente Ejecutivo considera que es una oportunidad porque lo que se desea lograr, y se ha ido logrando en el último año es acercar el trabajo interinstitucional principalmente con el PANI, con CENCINAI y con IMAS, que son los que tienen las alternativas directamente. El siguiente paso es como también incorporar al MEP, complementando educación de padres y madres con cuido, de la cual hay una iniciativa en colegios nocturnos. También con el INAMU, Ministerio de Trabajo y Red para el tema de la incorporación laboral.

Indica que la idea es desarrollar una propuesta con todas las partes y dimensiones, que ha sido la parte más difícil desde que se inició el tema de REDCUDI, y también

integrando al MEP con sus metas de preescolar, pero también con su escala. Muchas veces lo que ha pasado es que no profundiza la articulación del preescolar, y las familias prefieren al CEN-CINAI frente al preescolar, ya que este cuenta con alimentación y otros horarios, pero el preescolar tiene la parte más formativa del desarrollo. Por lo que es necesario integrar o complementar esas diferentes dimensiones.

Señala que este trabajo de equipo interinstitucional, más el cumplimiento del tema de las disposiciones de la CGR, el trabajo en equipo y la ejecución del componente del BID, son los tres puntos medulares para mejorar todo lo que se está haciendo en la parte de REDCUDI de manera integral.

El Lic. Kenneth Araya comenta que ellos visualizan una Red de Cuido mucho más fortalecida, no sólo en términos de cobertura sino más fortalecida en términos de calidad. Se está buscando un orden, ya que no hay un plan estratégico ni un marco conceptual, por lo que se coincide prácticamente en su totalidad con las disposiciones de la CGR, ya que esta realizó una buena lectura de cómo se encuentra la REDCUDI y muy oportuno contar con recursos para atenderlo, porque con un equipo de trabajo de trece personas es imposible resolver todo en un plazo tan corto. Indica que si se cuenta con los recursos financieros y se está trabajando en la formulación de los términos de referencia.

Continuando nuevamente con la exposición, el Lic. Araya cita nuevamente las Disposiciones de la CGR a la Dirección Ejecutiva de la Secretaría Técnica, donde además añade que estos están dirigidos a la Dirección Ejecutiva pero se trasladarán a la Comisión Técnica cuyo Plan de Trabajo 2016 está encausado a la coparticipación en su construcción.

• A la Comisión Consultiva le corresponde analizar, discutir y resolver sobre cada producto-propuesta presentada por la Dirección Ejecutiva de la ST-REDCUDI. Y definir las fuentes de financiamiento complementarias.

• Y la Comisión Técnica Interinstitucional le corresponde definir y ordenar la aplicación del mecanismo de seguimiento para asegurar la calidad de los servicios de la Red.

Con respecto al Préstamo BID, los productos que se pretenden contratar con estos recursos, que se dirán a continuación, han tenido varios años de estar ahí pendientes de ejecutarse, algunos se ejecutaron que eran no reembolsables, pero

hay alrededor de $3.100.000,00 (tres millones cien mil dólares) que corresponden a recursos reembolsables, para lo cual tienen tiempo de ejecutarlos hasta abril del próximo año, y algunos de estos productos tienen un alto nivel de complejidad que trastocan intereses y discusiones a nivel interinstitucional.

Comenta que ha sido una tarea fuerte, pero con grandes avances en su construcción y negociación con el BID y ya en algunos casos se va concretando en aquellos que hay mayor simpleza, como compra de computadoras para CEN-CINAI, servidor SINIRUBE.

Su negociación y discusión se llevó a cabo con el acompañamiento técnico, pero con la aprobación de los señores y señoras jerarcas más involucrados de manera directa con la inversión de estos recursos.

Los productos que se contratarían por medio del préstamo de BID son los siguientes:

- Estudio de población de beneficiarios/as, mapeo de servicios y alternativas para ampliar cobertura y definición de poblaciones.
- Modelo de costos y de atención con manual de acompañamiento para mejoramiento en el logro de los criterios.
- Modelo de supervisión, monitoreo y evaluación de alternativas.
- Construcción de protocolos operativos e instrumentos para verificación de la calidad y accionar institucional.
- Plan Estratégico Institucional.
- Sistema de información con bases de datos de niños y niñas, que contengan tanto población como mapeo de los servicios.
- Personal calificado y calificado.
- Monitoreo y evaluación.
- Trabajo con familias mediante campaña educativa.
- Trabajo con familias mediante talleres.
- Producción y divulgación mediante material informativo para familias.
- Ampliación de la infraestructura de los CEN-CINAI. Esto indica que se van a construir tres CEN-CINAI en zonas con rezago social, uno en San Jorge de Paso Canoas, otro en Bagaces y el otro Nandayure.
- Barridos que tienen que ver con SINIRUBE.
- Estrategia para la incorporación de personas encargadas de niños y niñas al mercado laboral y educativo.

Adicionalmente, mediante estos recursos BID, se incluyen productos como Parque La Libertad, SINIRUBE y computadoras para CEN-CINAI.

El Lic. Keneth Araya aclara que Parque de La Libertad consiste en espacios físicos e infraestructura para que se lleven a cabo talleres con población de la zona. El PANI provee las condiciones materiales y humanas para la implementación de esos talleres, y con estos recursos se facilitan las condiciones de infraestructura para poder concretarlo.

El Presidente Ejecutivo menciona que en el tema de las computadoras del CEN-CINAI, uno de los problemas principales que tiene CEN-CINAI es un atraso tecnológico en cuanto eso, por lo que les cuesta tener las listas de los niños y niñas, cuesta tener los dispositivos para operar. Entonces, es una de las cosas que planteó la señora Directora, Gabriela Castro, que como institución ellos requieren.

Agrega que esto es algo que se repite también en el mismo informe de la CGR, donde menciona que hay diferencias de infraestructura, de equipamiento, de cosas entre diferentes alternativas, por lo se quiere apoyar un poco eso. En el SINIRUBE consideran importante apoyar el registro único de beneficiarios como tal, ya que es lo que viene a ayudar esa integración, que se tengan registros de todas las instituciones, también ayuda en el caso de la niñez, porque los niños y niñas de diferentes programas estando bajo un solo sistema, es mucho más fácil referenciar.

El Presidente Ejecutivo señala que una de las cosas que la estrategia Plan Puente ha logrado muchísimo, donde se está trabajando con casi mil niños y niñas, donde estos niños y niñas dentro de Plan Puente sean referenciados a CEN-CINAI.

La Licda. Georgina Hidalgo consulta si se siguen promoviendo los CECUDI.

El Presidente Ejecutivo comenta que hay 115 proyectos de CECUDI, hay 56 que están funcionando y los otros están en proceso de entrar a funcionar, y uno que es el que se está incorporando presupuestariamente a través de FODESAF es en Paraíso de Cartago. Ahora la prioridad es completar los CECUDI, que están que están en diferentes etapas, y la prioridad es el Plan Estratégico, el trabajo en red interinstitucional, la ejecución de los componentes BID que vienen a reforzar, de los cuales se financia ampliación de infraestructura de CEN-CINAI, se financia modelo de atención, plan estratégico y capacitaciones, todo componente estructural que es la prioridad de lo que se va a hacer durante este año. Mucho es sentar bases de cómo trabaja la REDCUDI como red y estructuralmente venir a hacer eso.

Comenta que este tipo de trabajos, por ejemplo que en Plan Puente las familias puedan referenciarse a las diferentes alternativas, es decir que esos mapeos en los cuales se dice, por ejemplo, en esta comunidad están estas alternativas privadas, está este CEN-CINAI y estas madres comunitarias, ahora ¿cómo se logra trabajar en red? ¿Cómo se logra articular a una madre en cualquier programa que se desee que se capacite o estudie? ¿Cómo articular oferta educativa con cuido? Y también, muchas de estas personas eventualmente van a decir que pueden ser parte de Mi Primer Empleo o de Empléate, y al estar esta oferta de REDCUDI articulada permite que esos beneficios se multipliquen. Menciona que al funcionar la Red de Cuido como red, tiene un carácter de sinergia que potencia.

La Licda. Georgina Hidalgo comenta que le sigue preocupando la diferencia que hay entre CEN-CINAI y CECUDI. Existía un problema entre CEN-CINAI y CECUDI en Azul de Turrialba, porque el CEN-CINAI se estaba cayendo y el CECUDI se encontraba al lado y no tenía niños, y la posibilidad de que el CEN-CINAI para que se pasara el CECUDI, y la Municipalidad estaba anuente a ceder todas las instalaciones al CEN-CINAI, donde los niños más pobres iban al CEN-CINAI y los otros al CECUDI. Desde ahí se estaba validando y contribuyendo esa desigualdad. Le parece que una política podría ser es que los CECUDI entren a los CEN-CINAI, lejos de estar incrementando CECUDI. Además, comenta que cuando se van a ver la población la encuentran en los CEN-CINAI y es la población que está en gran desventaja en la Red.

La Licda. Georgina Hidalgo comenta, con respecto a la presentación, que todo está muy bien, técnicamente muy bien explicado, muy bien el préstamo del BID, pero que a veces le deja un sin sabor en lo que es la parte de la práctica. Que hay una excelente coordinación al menos en lo que se está explicando, pero que le preocupa mucho esa disparidad que hay entre la población base que es la población CEN-CINAI.

El Lic. Kenneth Araya comenta que también es una preocupación para ellos. Explica que la REDCUDI ha tenido dos momentos, uno en que se construye muy a partir de la promulgación de la Ley en donde hay una priorización por el incremento de la cobertura, por el incremento de la infraestructura, sin que necesariamente como lo menciona la CGR se haya hecho un análisis de donde se construía. Esto escapa de las manos de las personas que están en este momento hacia atrás.

Manifiesta que cuando inicia la presente Administración, lo que habían eran 20 CECUDI funcionando y a la fecha hay 56, de estos 56 hay 6 que son CEN-CINAI,

14 que están identificados como potenciales CECUDI que van a ser CEN-CINAI para el aprovechamiento de esa infraestructura.

Expresa que mantienen una bitácora donde dice cuándo se llamó a un alcalde o una alcaldesa de determinado cantón, lo que se habló y el compromiso. Esto porque hay competencias que trascienden a sus posibilidades, es decir, las Municipalidades tienen limitaciones en algunos momentos para sacar a licitación, para encontrar una operadora o concretar la contratación de equipamiento, lo que limita que empiece a funcionar el CECUDI. Las municipalidades tienen limitaciones internas y externas, ellos les brindan todo el apoyo, hay un contacto permanente con las municipalidades, pero llega el momento en que necesitan saber que más hacer con dicha municipalidad y cómo atenderle y fortalecerle.

Indica que para este año se realizará un taller con las municipalidades cuyos alcaldes o alcaldesas son nuevos y tienen CECUDI pendientes, con el fin de explicarles que esos pendientes deben hacerlos y que existe una vía jurídica en donde está la forma en que deben hacerlo. También se hará un taller de fiscalización de uso de los recursos para las municipalidades.

Explica que el resolver eso que viene arrastrado no es sencillo para una Secretaría Técnica porque responde inclusive a limitaciones estructurales que se gestan desde sus inicios, desde la forma en que se definió, cómo se iba a llevar a cabo todo el proceso de construcción de un CECUDI o cómo iba a licitarse su equipamiento o su operadora. Hay limitaciones jurídicas con las que se tiene que trabajar, demandan una alta cantidad de tiempo, un alto esfuerzo, experticia por parte de las personas de la Secretaría Técnica. Comenta que el tema siempre se mantiene en discusión, es parte de sus ocupaciones, pero requiere un trabajo frecuente y sistemático.

La Licda. Georgina Hidalgo comenta que ya lo que es la parte de la construcción no se puede hacer nada, porque se hicieron muchos CECUDI quizás no planificadamente y muchos junto a un CEN-CINAI. Exterioriza que todo esto se hizo por los motivos que se tuvieron en dicho momento, pero sí es su responsabilidad seguir fomentando eso.

Comenta que en el caso de Azul, ella habló directamente con la Alcaldesa donde le dijo que ellos no podían mantenerlos, no tienen control, no tienen absolutamente nada, por lo que lo convertía en una población marginal de pobreza extrema. Consulta qué hizo el IMAS con ese problema.

El Lic. Alfonso Duran comenta que en ese caso en particular, no se contempló un posible convenio de traslado CEN-CINAI, pues la solución se dio a nivel técnico, se consiguieron los recursos, pero el problema fue la mala asesoría que se dio en su momento.

Enfatiza que muchas veces los municipios o las alternativas, o el actor que sea, llegan a la Secretaria Técnica en una ocasión de derecho de berreo, brincándose todo el ordenamiento jurídico que existe, que tiene su gran asidero en temas del Centro de Atención Integral (CAI) que está debidamente reglamentado en la Ley No. 8017 en su Reglamento, también hay directrices. Indica que se tiene un representante de la Secretaría Técnica y un representante del IMAS en el CAI, y que durante estos seis meses se han dado pasos agigantados en el sentido de ir delimitando funciones.

Comenta que la génesis de este problema es de técnica jurídica. Por ejemplo, la Ley No. 9220 va a cumplir apenas dos años el 24 de marzo de este año, la Ley No. 4760 tiene bastante tiempo de estarse ejecutando y la Administración anterior, técnicamente ubicaron a la Secretaría Técnica en una institución con una política eminentemente universal y lo encajan en una ley de política selectiva. Entonces, ante esos bemoles jurídicos cualquier esfuerzo técnico trasciende.

Expone que ellos han explicado a la saciedad a los diferentes actores y jerarcas, el que conozcan la Secretaría Técnica y su naturaleza. Además, se tiene una ley que se promulgó que es la Ley No. 9220 y que aún no está reglamentada. Comenta que para nadie es un secreto que a nivel institucional se tienen bemoles en beneficios que no han sido verdaderamente regulados, con una gran variedad de actores y de intereses. A nivel técnico es muy difícil explicar en una sesión tan corta, todas estas grandes vertientes o escenarios posibles.

El Lic. Alfonso Durán agrega que se cuenta con un recurso de poder importante, que es el tema económico, que son $3.100.000,00 (tres millones cien mil dólares) que en prácticamente tres años, las personas que estuvieron en la Dirección Ejecutiva no movieron ni un dedo para sentarse a hacer un diagnóstico, donde ellos lo hicieron en cuatro meses con el aval de los jerarcas.

En respuesta a la consulta generada por la Licda. Georgina Hidalgo, comenta que ellos como Secretaría Técnica (ST) pueden colaborar con los municipios pero no están obligados a hacer lo imposible como respuesta técnica y el caso específico ya está solucionado. Realizaron un trámite a nivel interno con la Municipalidad que

se arregló con la reforma del Reglamento de Operación que es competencia directa de la Municipalidad de Turrialba y menciona que el CECUDI sigue a cargo de dicha Municipalidad.

El Presidente Ejecutivo comenta que la prioridad ha sido que las inversiones que existan se pongan a funcionar. Los fondos que componen los CECUDI en infraestructura son fondos FODESAF, y los fondos IMAS son dirigidos a las familias que están en la alternativa. No obstante, una vez que el proyecto se da y se pasan los fondos de FODESAF a la Municipalidad, estos estarían bajo la tutela de la autonomía municipal y dejan de ser fondos del gobierno central, por lo que ahí ya no están al imperio del IMAS o MTSS el que se proyecto se haga o no.

Indica que de los 115 proyectos de los cuales hay 56 funcionando y los demás en camino, es porque la plata ya está en la Municipalidad. Entonces, sólo que la Municipalidad diga que no quiere realizar el proyecto, tome el dinero de vuelta para decir ese proyecto dejó de ir.

Menciona que es voluntad de la Municipalidad el que diga cómo se opera y existen tres formas de hacerlo. El primero que la Municipalidad lo opere directamente, el segundo que la Municipalidad contrate un operador y tercero que cuando hay dificultades para la operación interna municipal o lugares donde no hay oferentes, lo que se opta es que con el acuerdo municipal, el Ministerio de Salud e IMAS, se hace un convenio para que opere a través de CEN-CINAI, se aprovecha la infraestructura y se trabaja en red. De esta manera se proyecta que van a trabajar otros 14 CEN-CINAI, ya hay 6 trabajando bajo este acuerdo. Para que esto se pueda trabajar de esta manera es meramente bajo acuerdo de las partes.

Además, el MSc. Carlos Alvarado agrega que en este caso específico, el dio el seguimiento y lo pasó a la Secretaría. Indica que la prioridad en este y en los diferentes casos, es que el centro esté funcionando. Si la forma de que funcione es vía municipal y hay una anuencia para que ocurra, esto sería excelente, por otro lado si la Municipalidad dice no tener la capacidad para hacerlo y que quieren buscar alternativas, la Secretaría Técnica buscaría la forma para que eso ocurra. La prioridad es asegurar que esas inversiones estén funcionando y que logren ampliar la cobertura.

Indica que todas esas acciones presentadas lo que buscan es que se esté funcionando en red, es decir, hay asimetría entre las diferentes alternativas, pero no solo en las alternativas del CEN- CINAI y las de los CECUDI, sino que incluso

en las mismas del IMAS que tiene los hogares comunitarios, las alternativas privadas y una parte de este proceso es que se logre tener una estandarización básica de los servicios que se dan, y esto es algo del esfuerzo que se está orientando en esta dirección.

Según el Presidente Ejecutivo, otro asunto importante es que en el caso específico de los hogares comunitarios, una disposición en la que se trabaja es que el énfasis está en la parte de cuido y no necesariamente en la parte de desarrollo integral. Además añade que lo que se está haciendo es sacando el provecho de las inversiones ya hechas y trabajando en que esta red sea una red efectiva, real, interinstitucional, que llegue a la gente, con muestras de que se puede hacer pero que aún falta camino por recorrer en ese ámbito, que aunque no es fácil se ha ido avanzando.

Considera que los fondos del componente BID es algo que está desde que se hizo el préstamo que viene con el Ministerio de Justicia y Paz que es el de los centros cívicos, en el año 2012. No obstante, eso ha tenido dificultades de ejecución. El dinero del componente desde ese año está en la Red de Cuido. No se habían logrado ejecutar esos componentes, y en los últimos meses a la fecha, de esos $3.100.000,00 (tres millones cien mil dólares) ya hay comprometidos casi un 60% bajo un plan de trabajo, que ha hecho con el CEN-CINAI, con el trabajo de PANI e IMAS, donde ya hay avances importantes de eso. Considera que este ha sido un año importante por eso, donde deben apalancarse en el trabajo conjunto, en la ejecución conjunta y en el mismo informe de la CGR cuyas disposiciones los comprometen, principalmente a él y a Lic. Kenneth Araya, pero de manera conjunta como Comité Consultivo.

Señala que hay una ruta y que no se está improvisando.

La Licda. Ericka Valverde comenta que le gustaría que le ampliaran la parte donde dice “estrategia para la incorporación de personas encargadas (que imagina que es en general de personas y no sólo de hombres, aunque esté puesto así), de niños y niñas al mercado laboral y educativo. ¿De qué se trata esa incorporación de personas encargadas de niños y niñas?

El Lic. Kenneth Araya explica que vía coordinación con el Plan Puente al Desarrollo, a partir de los 27 distritos prioritarios, se va a identificar cuáles son las condiciones que tienen las familias que tienen limitación para incorporarse al mercado laboral o para estudiar. Se enfatiza en las condiciones que tengan las

mujeres, cuáles son sus limitaciones, y también haciendo un análisis (los consultores) de las condiciones del mercado, no solamente cuáles son los requerimientos que tienen las mujeres y los hombres para incorporarse, sino también las condiciones que tiene el mercado, su espacio geográfico más inmediato, eso muy derivado de las disposiciones de la CGR.

Indica a la Licda. Ericka Valverde no tener todas las respuestas, y que por eso se está trabajando muy de cerca con el INAMU, porque no quieren que se les escapen detalles que tienen que ver con particularidades de la población.

La Licda. Ericka Valverde en afán por saber si su entendimiento es el correcto consulta, con respecto al tema Incorporación de “encargados al mercado laboral y educativo”, que si lo que supone este componente es que, de las familias que están en el programa Puente al Desarrollo, se establezca quiénes se podrían incorporar al tema de cuido o en qué consiste porque aún no comprende bien a qué se refiere esa estrategia. Esto especialmente porque le molesta mucho ver mercado laboral y educativo, es decir, le parece que son esferas, que son mundos, que son espacios laborales y espacios educativos, pero “mercado educativo” no lo entiende, y que por lo tanto necesita que se le explique.

El Lic. Kenneth Vargas explica que ellos lo retomaron de la misma ley que lo plantea en esos términos y de igual forma la disposición de la CGR. Indica que no es solamente como lo conciban ellos, que esa letra menuda si lo definen más en los términos de referencia, sino como le venden la idea a la CGR de lo que se va a hacer.

El MSc. Carlos Alvarado comenta que en esta estrategia lo que se está haciendo en la práctica, pero que también que se busca concretar con el plan estratégico y plan de acción, es lo que anteriormente mencionó, el cómo logran apalancar la parte de cuido y desarrollo integral, en la dimensión de la persona menor, que tiene que ver con nutrición, educación y formación afectiva. Es decir, en esta parte entra Ministerio de salud, PANI y MEP.

Menciona que esto tiene otro componente, que es donde entra la sinergia. Indica que esto se convierte en apalancar la incorporación, principalmente de las mujeres, donde se busca cumplir con esta esfera. Con esta esfera se cumple en el tema de la equidad e igualdad de género cuando el cuido y esa atención integral que tutela el derecho del menor, también habilita el que principalmente las mujeres puedan estudiar, y también como el cuido habilita el acceso educativo y como habilita la

incorporación al trabajo de parte de las mujeres o como el cuido habilita la capacitación que incrementa el nivel de empleabilidad y por ende el involucramiento al trabajo.

Según el Presidente Ejecutivo, otro tema muy importante y a la vez complicado, es la problemática que se tiene en cuanto a las fuentes de financiamiento, y también que la principal fuente de financiamiento es FODESAF. FODESAF es una fuente de financiamiento para fondos selectivos principalmente, es decir, personas en pobreza y pobreza extrema, y es acá donde entra una contradicción cuando una persona accede al mercado laboral, por definición siendo trabajadora ya tiene ingresos, lo cual hace modificar su calificación.

Algunas formas de resolver esto ha sido primero la temporalidad, es decir un concepto que sea el perfil de entrada de la familia que está en pobreza y accediendo al beneficio de trabajo hay una temporalidad que le permite eso, no obstante, eso es temporal. Uno de los retos que plantea este trabajo es que se de fuentes de financiamiento alternativas para universalizar mucho el cuido, porque por más que la ley diga que es un servicio universal, si la fuente de financiamiento es FODESAF, ahí se tendría una contradicción.

Comenta el Presidente Ejecutivo que lo positivo de todo esto es que entran actores como INAMU, o como el mismo MEP, que no hay nada más universal que este, y con recursos y plazas. De ahí lo importante de hacer trabajo en conjunto, para buscar aspirar a ese nivel de universalidad.

Considera que esa estrategia que es lo que necesitan concretar y el trabajo conjunto para dar el paso adelante. Es importante que esto sea un proceso de construcción conjunta para que las instituciones, sus técnicos, sus jerarcas se apropien del proceso como lo fue con el CEN-CINAI y PANI. Indica que la maravilla de este trabajo del BID es que tres instituciones lograron alinear una ejecución de tres millones, y está apropiado entre las partes ese trabajo. Eso mismo es lo que quieren lograr apropiar en este trabajo con las diferentes instituciones, para que sea un trabajo conjunto y apropiado, no solo en el diseño de la estrategia si no en su ejecución para llegar a su fin.

La Licda. Ericka Valverde consulta de que se trata el monitoreo.

19:00 horas se retira la Licda. María Eugenia Badilla de la sesión.

El Lic. Kenneth Araya comenta que la construcción de esos términos de referencia de monitoreo las están modificando, porque en conversaciones con el Gerente y contratado por la unidad ejecutora del BID, lo que concluyeron y a lo interno de la Secretaría Técnica es que ese monitoreo debe hacerse en primer término para el cumplimiento de la implementación de esas disposiciones de la CGR, es decir, a eso estaría orientado ese monitoreo y evaluación.

La Licda. Ericka Valverde consulta si se va monitorear lo expuesto como Disposiciones de la Contraloría y si se van a construir líneas base.

El Lic. Keneth Araya responde afirmativamente, así como se hace en cualquier sistema de monitoreo.

La Licda. Ericka Valverde explica que lo que desea saber es si hay un monitoreo sobre todas las iniciativas en particular, porque observando la exposición se indica Marco conceptual operativo y organizacional de la REDCUDI, entonces desea saber si eso incluye a todas las iniciativas.

El Lic. Keneth Araya responde que sobre la aplicación del Marco operativo y organizacional sí en las alternativas de la Red de Cuido.

La Licda. Ericka Valverde que se siente preocupada. Menciona lo dicho por el Presidente Ejecutivo, donde dijo que lo importante es habilitar la infraestructura que existe, ponerla a funcionar, asegurarse de que funcione esa infraestructura, y consulta ¿si se incluye un componente que permita monitorear, no sólo que se está llenando infraestructura de gente, sino que dentro de esa infraestructura se está cumpliendo con lo propuesto, con lo establecido por el MEP, y que se cumpla con lo establecido para desarrollo infantil, afectivo, etcétera.?

El Lic. Kenneth Araya indica que desde la Secretaría Técnica se dan procesos de supervisión a las alternativas, hay visitas que se realizan a las alternativas de cuido, también hay capacitaciones, lo que permite llevar el pulso, en cierta medida, a las alternativas de cuido. Sin embargo, el tema de discusión en términos de red, es que no hay una homologación de estándares mínimos de calidad, es decir, el CEN-CINAI lo ve de una forma, PANI lo ve de otra e IMAS de otra. Entonces ese monitoreo y evaluación es en razón de un marco conceptual operativo organizacional de red, en razón de un Plan Estratégico Interinstitucional de red y así consecutivamente.

El Presidente Ejecutivo comenta que son muchos componentes, el CECUDI tiene mucha visibilidad, por la visibilidad que le da la misma infraestructura y todo lo que ha generado, por ejemplo hay más de 500 alternativas que son privadas, que el IMAS financia a los niños que llegan a esas alternativas, este es otro componente que requiere la parte de supervisión, la parte de homologación, como lo son casi los otros dos mil niños que están en hogares comunitarios. Esos son diferentes elementos del IMAS, pero también están los de CEN-CINAI que son otros cuarenta mil niños y quinientos centros.

Agrega que hoy hablaba el Ministro Fernando Llorca, que están esos centros, los que están financiados públicamente, pero que están otros más que son los que están habilitados por el CAI, que son conocidos como CAIS (Centro de Atención Integral en Salud), que hay otros dos mil centros que no necesariamente reciben fondos públicos, pero son centros de cuido de menores, privados muchas veces, pero que tienen que ser habilitados. Entonces, como se puede destacar, hay una complejidad grande, y el señor Ministro traía ese tema que es relevante, porque se dice dentro de la REDCUDI dónde quedan los centros que no son financiados por lo público pero que tienen que ser también monitoreados.

Indica que es ahí donde se presentan estos retos que se tienen por delante, que lo que se está haciendo en construcción y demás es cumplir con el uso eficiente de recursos que ya se comprometieron en eso, se está ordenando la parte conceptual, la parte teórica, la parte metodológica y de trabajo.

La Licda. Ericka Valverde consulta cuál es la visión estratégica para el fortalecimiento de la Red y del fortalecimiento de la Red.

El Lic. Kenneth Araya indica que le puede dar su visión o su percepción sobre esa visión estratégica, pero que es parte de lo que se requiere construir desde un plan estratégico interinstitucional.

Comenta que la REDCUDI debe estar orientada hacia el fortalecimiento de la calidad y de la universalización de los servicios, articulando actores tanto públicos como privados en razón del beneficio de la población de personas menores de 12 años. Explica que lo anteriormente dicho tiene elementos fundamentales que la misma ley lo indica y que en realidad no sería su perspectiva sobre visión, sino la perspectiva que conjuntamente se construya para un Plan Estratégico Interinstitucional.

La Licda. Ericka Valverde agrega que le resulta muy lamentable que la visión estratégica no mencione al menos dos elementos fundamentales. Agrega que cuando ella viene hablar al Consejo Directivo, no lo hace sin leer o estudiar los puntos, y se toma su tiempo.

Indica que desde la primera vez que llegó al Consejo Directivo, que llegó mucho después de sus compañeras y compañeros Directores, y que vino doña Angelita Flores a dar la visión y exponer lo de la REDCUDI, este Consejo Directivo sabe que para ella era un tema prioritario y fundamental, y que ella se tomó el tiempo para reunirse con doña Angelita Flores varias veces para poder entender, justamente porque ella sigue considerando y pensando que el modelo del CECUDI tal vez no se creó de esa manera, pero finalmente vino a impactar negativamente a los CEN-CINAI, que tienen una enorme trayectoria. Indica que ella no ve en esta visión un enfoque sistémico, un enfoque de Red que evidencie claramente cómo se construye esa parte sistémica que se requiere.

Expresa que lo que más lamenta es que no ve en la un enfoque de género. No cree, como lo mencionó el Lic. Araya cuando realizó la presentación, que el INAMU sea un actor fundamental en este proceso, sino que todas las instancias que intervienen en el cuido son actores fundamentales, y está visto que el INAMU tiene que hacer una tarea para que toda la gente que interviene en la Red de Cuido entienda lo que significa ser una mujer subordinada dentro de un sistema patriarcal que lleva milenios operando.

Argumenta que lo expuesto es una presentación muy técnica, que no observa la parte política de las mujeres, o sea el cuido está orientado a los niños y a las niñas, pero es una herramienta fundamental para que las mujeres puedan incorporarse en la esfera laboral, para que puedan también tener educación y que puedan tener espacios para ellas mismas. Expresa con mucho respeto, que a los hombres eso les cuesta entenderlo, porque los hombres han vivido en una situación de privilegio dentro del patriarcado y tienen miles de privilegios. Entonces, les es muy difícil entender lo que quiere decir ser mujer y necesitar una alternativa de cuido que le permita a esa mujer, por su situación histórica y política, tener esa posibilidad y que los niños y las niñas no sólo estén bien en cuido, sino bien en términos educativos y en todo lo que tenga que ver con lo que los niños y las niñas necesitan afectivamente.

Según la Licda. Valverde, a ella le resulta un gran vacío que haya una Red de Cuido que no tenga un enfoque de género y que no se mencione un enfoque

sistémico. Dice no creer que se tenga que esperar un préstamo del BID para contratar a alguien que construya esa visión estratégica, sistémica, feminista, en términos de los Derechos Humanos, sino que esto debe estar ahí. Los niños y las niñas son fundamentales en la Red de Cuido.

Lamenta no saber en qué momento se quedó perdido –y cree que fue antes de convertirse en ley, ya que ella se ha tomado el tiempo de entrevistar a consultoras que participaron en la administración anterior, construyendo la propuesta de CECUDI– pero lamenta que el CECUDI haya perdido la posibilidad de incorporar mujeres que no estaban en situación de pobreza y que eran de clase media y que podían entonces aportar, de acuerdo con sus ingresos, y que esto probablemente se perdió antes de que llegara a la Ley.

Espera que en esas disposiciones y ese préstamo del BID que se está por hacer, se mantenga, en la parte de monitoreo, lo establecido en un documento facilitado previamente por doña Angelita Flores, el subproducto 5 que establecía el financiamiento del desarrollo del subsistema de la Red, con un modelo de supervisión, monitoreo y evaluación. Espera que se pueda estructurar adecuadamente una visión estratégica, que tenga un enfoque sistémico y que tenga un enfoque de género, que reconozca las desigualdades y las inequidades.

La Licda. Ericka Valverde expresa su sin sabor en el tema porque está el contenido técnico de lo que se va a hacer, pero el enfoque político en términos de derechos no lo ve claro. Realizó una observación a doña Angelita Flores y también a la Dra. Leiton, de que una Red de Cuido debe de tener un enfoque de género, que no puede ser posible que se aborde una Red de Cuido sin un enfoque de género, y que eso no es sólo el INAMU, si no toda la gente que se implica y participa en eso.

Se compromete personalmente a que si requieren una asesoría de parte del Centro de Investigación de Estudios de la Mujer (CIEM), ella hablaría con el CIEM y está segura que podrían venir a hacer un taller de género, porque realmente le irrita estratégicamente no se incluya esa visión. De igual manera, espera que el equipo de REDCUDI tenga también muchas mujeres, porque cada vez que han venido a una presentación al Consejo Directivo, asiste una mayoría de hombres, lo que le hace preguntarse cómo es la conformación de esa instancia. Y también porque los hombres tienen que trabajar mucho ese tema, de entender lo que significa la subordinación histórica de las mujeres.

Espera que la próxima vez que se vea este tema y se vean los abordajes o los productos del BID, estas cuestiones estén más claras y formuladas.

El Presidente Ejecutivo menciona que en el periodo de cuestión, que no ha sido fácil, si se ha visto un avance considerable en los últimos meses en este campo y espera que se logre ver un avance muy concreto de en el componente tanto del BID como en el trabajo de la Comisión Consultiva, y que además se ha tenido un avance muy positivo, tanto doña Gabriela Castro, Directora de CEN-CINAI como con doña Ana Teresa podrán dar fe de ese trabajo conjunto y espera que pronto también con los demás jerarcas en el sentido que se está avanzando.

19:17 horas se retiran las personas funcionarias.

ARTICULO QUINTO: ASUNTOS SUBGERENCIA DE SOPORTE ADMINISTRATIVO

5.1 Análisis de la decisión final del procedimiento de Licitación Pública 2015LN- 000005-0005300001 "Adquisición de Implementos Escolares Modalidad: Entrega según demanda", según oficio SGSA-0117-03-2016.

Este punto se traslada para una próxima sesión.

***ARTICULO SEXTO:* ASUNTOS SUBGERENCIA DE DESARROLLO SOCIAL**

6.1 **Análisis de la solicitud de cambio de finalidad del proyecto a ejecutar por la Municipalidad de Desamparados "Centro de Reciclaje para el Mejoramiento Ambiental de Los Guido", según oficio SGDS-291-03-2016.**

Este punto se traslada para una próxima sesión.

ARTICULO SETIMO: ASUNTO SEÑORAS Y SEÑORES DIRECTORES.

ARTICULO OCTAVO: LECTURA DE CORRESPONDENCIA.

8.1 Ratificar el acuerdo No. 120-03-2016 mediante el cual se aprueba trasladar a la Subgerencia de Desarrollo Social, el oficio VAMA-003-02-2016 de fecha 22 de febrero del 2016, suscrito por la señora Cristina Guillén Garita, Vicealcaldesa Municipalidad Alvarado de Pacayas de la provincia de Cartago.

Este punto se traslada para una próxima sesión.

8.2 Ratificar el acuerdo No. 121-03-2016 mediante el cual se aprueba trasladar a la Subgerencia de Desarrollo Social, el oficio suscrito por la Asociación de Desarrollo Específica Pro Mejoras de la Pequeña Gran Ciudad La Carpio 7 y Sector Las Brisas.

Este punto se traslada para una próxima sesión.

Sin más asuntos que tratar, finaliza la sesión al ser las 19:20 horas.

MSc. CARLOS ALVARADO QUESADA
PRESIDENTE

LICDA. MARIA EUGENIA BADILLA
SECRETARIA